



RAZVOJNI NAČRT

OSNOVNE ŠOLE

FRANCETA PREŠERNA MARIBOR

ZA OBDOBJE 2021/2026

Razvojni načrt je dokument, ki prikazuje usmerjenost OŠ Franceta Prešerna Maribor
v obdobju od leta 2021 do leta 2026.

Pripravil:
Damjan Pihler, ravnatelj

in člani razvojne skupine:
Maša Krištofič
Ksenija Oder Vajsman
Mojca Povoden

Maribor, september 2021

UVOD

Namen tega dokumenta je prikazati usmerjenost Osnovne Šole Franceta Prešerna v obdobju od leta 2021 do 2026.

1. IZHODIŠČA ZA PRIPRAVO RAZVOJNEGA NAČRTA:

- zakonski predpisi, ki urejajo življenje in delo šol in vrtcev,
- sodobni trendi razvoja vzgoje in izobraževanja,
- kadrovske, prostorske in finančne zmožnosti šole,
- opravljene analize vseh deležnikov vzgojno izobraževalnega procesa,
- vizija, poslanstvo in vrednote šole.

2. VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE, ki jih bomo razvijali in izboljševali:

VIZIJA

Skozi strokoven in zanimiv učni proces nenehno razvijamo znanje in vrednote.

VREDNOTE

Strpnost, spoštovanje, prijateljstvo, znanje, in ekološka osveščenost.

POSLANSTVO

Prebuditi učenčevo ustvarjalnost, sposobnosti in druge osebnostne lastnosti, potrebne za kasnejši uspeh na svoji razvojni poti, da se sooči s pogledom na svet kot samostojna odgovorna osebnost.

3. NAČRT DELA PO PODROČJIH

Področja, cilji in dejavnosti izvajanja nalog, odgovorov in prevzemanja odgovornosti je opredeljeno za pet let.

PODROČJE	CILJI	DEJAVNOSTI ZA DOSEGANJE CILJEV	OPOMBE
IZOBRAŽEVANJE	Skrb za zdravje.	Izvajanje dejavnosti znotraj rednega in razširjenega učnega procesa. Izvajanje rekreativnega odmora. Sooblikovanje jedilnika z zdravo prehrano. Izvajanje dejavnosti na prostem. Skrb za osebno higieno.	
	Dvig nivoja komunikacije in govornega izražanja.	Mediacija. Debatne dejavnosti. Povezovalne dejavnosti s šolsko knjižnico.	
	Razvijanje močnih področij.	Delavnice za nadarjene. Tutorstvo. Medvrstniške delavnice. Program pogovornih ur.	

VZGOJA	Krepitev medsebojnega spoštovanja, komunikacije in odnosa (do soljudi, do lastnine).	<p>Obravnavanje bontona.</p> <p>Razvijanje pripadnosti in odgovornosti do skupine in okolja.</p> <p>Krepitev etičnih standardov.</p> <p>Obravnavanje vsebin – razredne ure.</p>	
ODNOSI MED ZAPOSLENIMI	Krepitev profesionalnega in kolegialnega odnosa.	<p>Strokovna podpora novim sodelavcem.</p> <p>Skupno preživljanje prostega časa zaposlenih izven šolskih prostorov - team building.</p> <p>Hospitacije.</p>	
ODNOSI Z UČENCI	Krepitev odgovornega spoštovanja dogovorjenih pravil.	<p>Seznanjanje učencev s pravili.</p> <p>Dosledno upoštevanje pravil.</p> <p>Sodelovanje s starši.</p> <p>Sankcije.</p>	
SODELOVANJE S STARŠI	Spoštljiva obojestranska komunikacija.	Starševski večeri – izobraževanja.	
ODNOSI Z OKOLJEM	Poglobiti in nadgraditi sodelovanje s sosednjimi šolami in vrtci.	<p>Izmenjava primerov dobrih praks.</p> <p>Obiski in medsebojno gostovanje vrtcev ter šol.</p>	
RAZVOJ ZAPOSLENIH	Samoodločanje pri stalnem strokovnem izpopolnjevanju.	Vključevanje v izobraževanja, ki strokovnemu delavcu koristijo pri osebni in strokovni rasti.	

MATERIALNI IN PROSTORSKI POGOJI	Sprotno vzdrževanje vseh objektov šole, opreme in posodabljanje stanja.	Žaluzije. Prenosni računalniki za učitelje. Povečati kapaciteto ustrezne računalniške opreme v zbornicah. Zagotoviti »tihan« delovni prostor za zaposlene.	
--	---	---	--

4. PREDNOSTNE NALOGE

Šola z LDN podrobneje določi prednostne naloge iz naslednjih področij:

- kvalitetno izvajanje programa osnovne šole (obvezni, razširjeni in nadstandardni program),
- vzgojno delo z učenci,
- zdrav razvoj učencev,
- sodelovanje s starši in okoljem,
- sodelovanje z ostalimi šolami,
- profesionalni razvoj zaposlenih,
- materialne izboljšave,
- skrb za nenehne izboljšave.

Rok izvedbe

Svet zavoda je Razvojni načrt OŠ Franceta Prešerna Maribor za obdobje od leta 2021 do 2026 potrdil 30. 9. 2021.

Ravnatelj:
Damjan Pihler